

РАССМОТРЕНО

на заседании

Общего собрания работников

«24» августа 2014 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального

бюджетного учреждения

дополнительного образования

«Детская школа искусств № 1

города Белгорода»

Белкина Л.А. Беляева
«23» декабря 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Совете трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 1 города Белгорода»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 1 города Белгорода» (далее – Школа) Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива – постоянно действующий орган коллегиального управления коллектива работников для рассмотрения основных вопросов исполнения Коллективного договора.

1.3. Совет трудового коллектива осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

2. Состав Совета трудового коллектива и организация его работы.

2.1. В состав Совета трудового коллектива входят все работники Школы на дату проведения Совета трудового коллектива, работающие на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Школе, включая работников обособленных структурных подразделений. Совет трудового коллектива может созываться по инициативе администрации Школы или представительного органа работников. Совет трудового коллектива является правомочным при явке не менее половины своего состава. Решение о созыве Совета трудового коллектива может принимать директор Школы, в том числе по предложению Совета трудового коллектива. Собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых Школа является основным местом работы.

2.2. Для работы Совета трудового коллектива Общим собранием работников прямым открытым голосованием избирается президиум в

количестве 5 человек, который избирает председателя, заместителя председателя и секретаря. Заседания Совета трудового коллектива проводятся не реже 4 раз в год.

2.3. Все работники Школы, участвующие в Совете трудового коллектива, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель имеет при голосовании один голос.

2.4. Решения Совета трудового коллектива принимаются открытым голосованием, принятым считается решение, за которое проголосовало большинство присутствующих. Решения Совета трудового коллектива носят рекомендательный характер, являются обязательными после утверждения приказом по Школе.

2.5. Совет трудового коллектива избирается на срок действия Коллективного договора.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

К компетенции Совета трудового коллектива относятся вопросы:

- исполнения Коллективного договора;
- предложения о внесении изменений в локальные нормативные акты, затрагивающиеся права и законные интересы работников Школы;
- согласования материального поощрения;
- согласования применения дисциплинарных взысканий работникам;
- соблюдения требований антикоррупционной политики Школы;
- иных вопросов, касающихся соблюдения законных прав и интересов работников Школы.

4. Регламент работы Совета трудового коллектива.

4.1. Работа Совета трудового коллектива ведется по плану, разработанному на год.

4.2. План работы принимается решением Совета на последнем заседании предшествующего учебного года и утверждается директором Школы.

4.3. Перед началом работы Совета трудового коллектива секретарь фиксирует явку членов Собранин.

4.6. Совет трудового коллектива правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее двух третей работников, для которых Школа является основным местом работы.

4.7. При рассмотрении повестки заседания Совета трудового коллектива работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения.

4.8. Решения Совета трудового коллектива принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на заседании.

4.9. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Совета трудового коллектива.

4.10. Решения Совета трудового коллектива вступают в законную силу после их утверждения директором Школы.

4.11. Решения Совет трудового коллектива должны быть обнародованы, доведены до сведения всех работников Школы, в течение трех дней.

4.12. Директор Школы вправе отклонить решение Совет трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Права участников Совета трудового коллектива

Участники Совета трудового коллектива имеют право:

5.1. Выносить на обсуждение собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников школы и получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.2. Принимать участие в обсуждении и принятии локальных актов школы в пределах компетенции собрания.

5.3. Давать разъяснения по вопросам деятельности собрания участникам образовательного процесса.

5.4. Избираться и быть избранным председателем собрания.

6. Ответственность участников общего собрания трудового коллектива

Участники Совета трудового коллектива несут ответственность за:

- выполнение плана и регламента работы собрания;
- принятие решений в пределах своей компетенции;
- выполнение решений собрания;
- невыполнение функций, отнесённых к компетенции собрания.

7. Документация и отчетность.

7.1. Секретарем Совета трудового коллектива ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.4. Секретарь Совет трудового коллектива оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателя в течение трех дней от даты заседания.