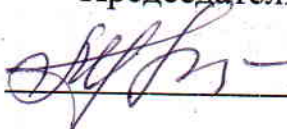


Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
детская школа искусств №1 города Белгорода

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 М.Г. Белоусова

«26» марта 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ДШИ №1

 Д.А. Беляева

«1» апреля 2014 г.



**Положение
о детском музыкальном театре**

г. Белгород

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность детского музыкального театра (в дальнейшем театр), организованного при муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей детская школа искусств №1 г.Белгорода (в дальнейшем школа).

1.2. Театр является структурным подразделением школы, основное предназначение которого – развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация услуг в интересах личности, общества, государства.

1.3. Театр осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим положением и уставом школы.

1.4. Основные задачи театра:

- обеспечение необходимых условий для личностного развития, нравственного и эстетического воспитания, профессионального самоопределения детей в возрасте преимущественно от 6 до 17 лет;
- предоставление возможности для последовательного закрепления знаний и практических навыков, получаемых учащимися в ходе учебного процесса;
- адаптация их к жизни в обществе;
- формирование общей культуры;
- организация содержательного досуга;
- осуществление профессиональной культурно-просветительской деятельности в области музыкально-театрального искусства;
- удовлетворение и формирование духовных потребностей подрастающего поколения: приобщение к театральному искусству учащихся общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений, молодежи.

1.5. Театр имеет право устанавливать творческие контакты с учреждениями, предприятиями, организациями, в том числе и международными; осуществлять аудио- и видео- запись работы участников театра для хранения в школьной библиотеке.

1.6. Театр несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за: невыполнение функций, определенных уставом школы; за некачественное выполнение запланированных мероприятий; несоответствие форм, методов и средств организации творческого процесса возрасту, интересам и потребностям детей; жизнь и здоровье детей и работников театра во время творческого процесса; нарушение прав и свобод работников театра.

1.7. Положение о театре утверждается приказом директора после обсуждения на общем собрании трудового коллектива школы.

II. Организация театра

2.1. Театр создается учредителем.

2.2. Организационно-правовая форма театра определяется статусом школы.

2.3. В школе создается аттестационно-тарификационная комиссия для оценки качества работы театра, целью и содержанием которой является установление работникам театра доплат и надбавок, носящих компенсационный характер.

Состав аттестационно-тарификационной комиссии, ее председатель ежегодно утверждаются приказом директора.

В состав комиссии не могут входить работники, проходящие аттестацию.

Заключение аттестационно-тарификационной комиссии является основанием для принятия решения о признании работника театра аттестованным или неаттестованным.

III. Основы деятельности

3.1. Театр разрабатывает план своей деятельности в соответствии с планом работы школы, с учетом запросов детей, потребностей образовательных учреждений, детских и юношеских общественных объединений и организаций, особенностей социально-экономического развития региона и национально-культурных традиций.

3.2. Деятельность театра заключается в постановке и показе зрителю музыкальных спектаклей, сказок, опер, мюзиклов, концертных программ и других мероприятий, как на своей стационарной площадке, так и на выездах и гастролях.

3.3. Театр по договоренности может осуществлять совместную культурную деятельность с учреждениями, предприятиями, организациями города и области, в том числе за плату.

3.4. Театр организует работу с детьми в течение всего календарного года. В каникулярное время театр проводит мероприятия для детей, отдыхающих в школьных оздоровительных лагерях.

3.5. Театр организует и проводит массовые мероприятия на открытых площадках города, области.

IV. Участники театра

4.1. Участниками театра являются дети – учащиеся школы, профессиональные: артисты, административно-управленческий, творческий, технический персонал.

4.2. Права и обязанности персонала театра регламентируются уставом, должностными обязанностями, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка школы.

4.3. К профессиональной театральной деятельности в школе допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей театральных работников.

4.4. Отношения работника театра и администрации регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

4.5. Работники театра имеют право на:

- участие в управлении школой;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые работникам школы в регионе.

V. Управление и руководство

5.1. Управление театром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом школы, настоящим положением. Управление строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Формами самоуправления театра являются художественный совет, общее собрание и другие формы.

5.2. Непосредственное управление театром школы осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор школы.

Прием на работу директора школы осуществляется в порядке, определенном уставом школы, и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор школы назначается решением органа местного самоуправления, если иной порядок назначения не предусмотрен решением органа местного самоуправления.

5.3. Директор школы:

- планирует, организует и контролирует творческий процесс, отвечает за качество и эффективность работы театра;
- несет ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время репетиций и спектаклей, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;
- осуществляет прием на работу и расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников;
- утверждает штатное расписание, ставки заработной платы и должностные оклады, надбавки и доплаты к ним;
- распоряжается имуществом школы и обеспечивает рациональное использование финансовых средств;
- представляет театр школы в государственных, муниципальных и общественных органах;

- несет ответственность за свою деятельность перед учредителем.

VI. Имущество и средства театра школы

6.1. Театр осуществляет свою деятельность в здании, переданном в оперативное управление школе, использует оборудование, инвентарь, а также иное, необходимое для осуществления деятельности имущество школы.

Земельный участок закреплен за школой в постоянное (бессрочное) пользование.

Школа владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ней на праве оперативного управления имуществом в соответствии с назначением имущества, уставными целями деятельности, законодательством Российской Федерации.

Изъятие и (или) отчуждение имущества, закрепленного за школой, допускается только в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.2. Деятельность школы финансируется её учредителем.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов школы являются:

- собственные средства учредителя;
- бюджетные средства;
- имущество, переданное школе собственником (уполномоченным им органом);
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- средства, полученные от предоставления платных услуг;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Школа самостоятельно распоряжается имеющимися финансовыми средствами.

6.3. Школа отвечает по своим обязательствам в пределах находящихся в его распоряжении денежных средств. При недостаточности денежных средств по обязательствам учреждения отвечает учредитель в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.4. Школа вправе осуществлять самостоятельную хозяйственную деятельность, предусмотренную уставом, и распоряжаться доходами от этой деятельности.